

Careleon Beleidsplan

had nog nooit
de zorg
werkt, maar
is geen reden
niet te
liciteren, je
et nooit.



YOLANDA VAN OOSTERWIJK

was ik getrouwd en woonde in België. Wij woonden daar voor het werk van mijn man, een meubel-
ook in meewerkte. In 2012 eindigde ons huwelijk. Mijn man was bedrijfsleider van die winkel, we
st. Het was dus vanzelfsprekend dat ik zou vertrekken, ook al was de scheiding niet mijn keuze.
dan naar toe? Ik ben Nederlandse, opgegroeid boven de rivieren maar had de laatste 30 jaar in Bra-
woond. Na lang wikken en wegen viel de keuze op Amersfoort omdat ik hier familie heb wonen.
een flatje te vinden. Dus verhuizen... en daar zit je dan. Onbekende stad, buiten mijn familie
Lutkering aangevraagd want werk had ik natuurlijk niet. Mijn eerste jaar in Amersfoort was

wel dóór! Ik was inmiddels 53 maar zag wel dat er iets moest gebeuren. Ik moest uit die
en mijn eigen geld verdienen!

ij het LWW die in mij geloofde en die zag dat ik ook echt wilde. Tijdens mij uitkeringspe-
Word, Excel en Powerpoint kunnen doen. Want dat ik wilde werken was wel duidelijk,
even zijn de deur uit gegaan, allemaal met negatieve antwoorden.

CEON

ing Arthur), was een omgeving waar men zich beschermd, geborgen
eg. In het hof van King Arthur bevond zich ook de Ronde Tafel,
n gelijkheid. Aan de Ronde Tafel bespraken King Arthur en de
lijk besluiten. Niemand zat aan het hoofd en iedereen

te niet alleen de zorgsector, maar ook de zorg voor

WIL JE ALS ZZP-ER WERKEN IN DE OUDERENZORG?

Bezoek een van de
ZZP-café's van
King Arthur Groep

www.kingarthurgroep.nl
Specialist in dementiezor

KANSEN

De vraag naar zorg neemt toe do
o.a. de vergrijzing. Het beleid is e
op gericht dat mensen langer thi
blijven wonen en/of eerder naar
huis gaan (vanuit ziekenhuis of re
validatie). En er is een verschuivi
van tweedelijns naar eerstelijns-
zorg.

De grootse beroepsgroep is verz
gende (mbo-nivo3). Ook helpend
(mbo-nivo2) werken vooral in de
sector.

Met het aantrekken van de vacat
remarkt zijn er weer meer moeili
vervulbare vacatures. Deze bero
pen bieden goede kansen op we
voor werkzoekenden.

KRAPTE BEROEPEN

Verzorgende ig
Verpleegkundige mbo-4
Wijkverpleegkundige, gespecialiseerd
verpleegkundige, praktijkverpleegkun
Specialiste medische specialisten, zoals
specialist ouderengeneeskunde, verzel

Charles Darwin

“Het zijn niet de sterkste soorten die
overleven en ook niet de meest intelligente.
Het is het soort dat het beste reageert op
veranderingen.”

Achtergrond

In de afgelopen jaren hebben wij het geluk gehad met veel gemotiveerde mensen te mogen werken. Mensen met sprankelen ideeën, die er nog niet zeker van waren dat ze die ook waar konden gaan maken.

Ook hebben wij gemerkt dat met het ouder worden, andere dingen belangrijker worden. Geld verdienen is belangrijk, de rekeningen moeten worden betaald. Maar het is in een bepaalde fase van je leven niet meer het allerbelangrijkste. Een carrière staat niet meer boven aan de verlanglijst, een fijne werkomgeving, zingeving en iets voor andere kunnen betekenen wel. Ook onafhankelijkheid en het zelf kunnen bepalen en indelen van je tijd en te mogen doen waar je goed in bent wordt als een groot goed ervaren.

Deze ervaringen gunnen en delen wij graag met anderen. Tenslotte leer je beter door te doen waar je goed in bent en is doen waar je goed in bent de basis voor een gezond functioneren.

Stichting Careleon

Caerleon (de allereerste plek van het hof van King Arthur), was een omgeving waar men zich beschermd, geborgen en veilig voelde en waar men voor elkaar zorg droeg. In het hof van King Arthur bevond zich ook de Ronde Tafel, deze tafel symboliseert vriendschap, hoffelijkheid en gelijkheid. Aan de Ronde Tafel bespraken King Arthur en de ridders belangrijke vraagstukken en namen zij gezamenlijk besluiten. Niemand zat aan het hoofd en iedereen werd beschouwd en gehoord als gelijke.

Dit gedachtengoed is leidend voor Stichting Careleon, waarbij care niet alleen de zorgsector, maar ook de zorg voor de kandidaat symboliseert.

Werken werkt

Werken heeft een belangrijke betekenis in onze samenleving. Het brengt structuur aan, zorgt voor eigenwaarde, sociale contacten en persoonlijke ontwikkeling. Op een verjaardag vragen we niet naar iemands hobby's maar wat voor werk hij doet.

De afgelopen jaren zijn veel 45plussers ongewild door de crisis hun baan kwijtgeraakt. Ook is er een groep die zelf ontslag neemt en zich afvraagt of wat hij doet nog wel is wat gelukkig maakt. Voor beide groepen geldt dat andere dingen belangrijker worden, het huis is ingericht, de kinderen het huis uit. Er is behoefte aan meer betrokkenheid en verantwoordelijkheid. Maar ook flexibiliteit, gelijkwaardigheid en mogelijkheden voor persoonlijke groei en ontwikkeling.

Samenwerkingspartners

Careleon bevordert samenwerking tussen organisaties die werkervaringsplekken faciliteren. Kandidaten kunnen rouleren en op die manier ervaring opdoen bij verschillende organisaties en werken met verschillende doelgroepen. Er wordt nauw samengewerkt met gemeenten, bedrijven en maatschappelijke organisaties.

Werkwijze

De komende jaren dragen wij zorg voor leerwerktrajecten, waarbij opleidingskosten van de kandidaat, afhankelijk van de individuele situatie gedeeltelijk of volledig worden betaald.

Wij stimuleren en faciliteren, met name voor de 45-plussers met een interesse tot zelfstandig ondernemerschap als mogelijkheid om een eigen inkomen te verwerven. Vrijwilligerswerk is sinds jaar en dag iets voor ouderen. De ervaring leert dat juist 45-plussers aangeven door middel van het verrichten van vrijwilligerswerk kennis op te willen doen van de zorgmarkt, Maar ook dat zij vele sollicitatiebrieven moeten schrijven en veelal afwijzingen ontvangen. Loondienstverband is voor deze groep niet of nauwelijks het perspectief.

Stichting Careleon ziet een meerwaarde in het zelfstandig ondernemerschap en stimuleert en faciliteert dit ondernemerschap door de kandidaten hun eigen mogelijkheden en talenten te laten ontdekken.

Wij sluiten aan bij initiatieven in de regio Amersfoort, 't Gooi en daarbuiten. We zoeken regionaal naar leerwerkplekken voor onze kandidaten.

Missie, visie en strategie

Missie

Mensen met een uitkering en zonder voldoende eigen middelen, maar met de juiste intrinsieke motivatie te laten ervaren welke werkomgeving het beste bij hem of haar past.

Visie

Een betekenisvolle werkomgeving voor iedereen.

De strategie

Door deelname aan een leerwerkcarrousel wordt ervaring opgedaan in verschillende facetten van het zorg vak maar ook daarbuiten. De kandidaat kiest op basis van die ervaring welke werkomgeving het best passend is.

Doelstelling

Stichting Careleon biedt mensen met een intrinsieke motivatie om zich te scholen en die geen beroep kunnen doen op de reguliere ondersteuning van het UWV en / of gemeentelijke subsidies en zelf over onvoldoende middelen beschikken een leerwerktraject om te komen tot zelfstandig ondernemerschap.

Wat is een werkcarrousel

Je wilt misschien doorstromen naar de zorg of als chauffeur aan de slag, maar beschikt niet over de juiste opleiding.

Door eerst als vrijwilliger ervaring op te doen bij verschillende doelgroepen (kindzorg, ouderenzorg, dementie, GGZ) in een periode van bijvoorbeeld 4 x 8 weken krijgt de kandidaat een goed beeld van wat deze werkomgeving zou kunnen betekenen maar ook geeft het inzicht in het eigen kunnen, passie en motivatie.

Werkcarrousel binnen één werkomgeving

Afhankelijk van de organisatie kan er ook binnen een werkomgeving op verschillende plekken in de organisatie ervaring worden opgedaan. Ken je de doelgroep nog niet, draai je een aantal weken mee in de huiskamer of bij activiteiten, sluit je je een tijdje aan bij de facilitaire dienst, in de keuken, de tuin of bestuur je de auto voor het halen en brengen boodschappen of deelnemers.

Aan het einde van de werkcarrousel zal de kandidaat hiermee duidelijk voor ogen hebben wat het beste bij hem past en hem het meeste plezier heeft gebracht.

Werkcarrousel binnen meerdere werkomgevingen

Ook kun je je een werkcarrousel voorstellen waarbij iemand bij 3 organisatie 8 weken vrijwilligers werk gaat verrichten (in de zorg, een verhuisbedrijf, restaurant).

Activiteiten van de organisatie (werkdoelen)

De komende drie jaar willen wij:

- Bouwen we aan een sterk netwerk
- Meerdere leerwerkcarroussels opzetten in diverse gemeente
- 30 tot 80 kandidaten de gelegenheid bieden werkervaring op te doen in meerdere werkomgevingen of de omgeving van zijn of haar keuze
- Mensen helpen die niet over eigen middelen beschikken om een passende opleiding te volgen
- Ondernemerschap stimuleren

Bestuur

Een bestuur bestaat uit vijf personen waarvan drie personen het dagelijks bestuur vormen. De stichting is in gesprek met het samenwerkend netwerk voor de openstaande bestuursfuncties.

Jarcine Spaander
Anita Schimmel
Peter Starink

Dagelijks bestuur

- | | | |
|----|-------------------|-------------------|
| 1. | Peter Starink: | Voorzitter |
| 2. | Jarcine Spaander: | Secretaris |
| 3. | Anita Schimmel: | Penningmeester |
| 4. | | Funding |
| 5. | | PR & Communicatie |

Het bestuur is onbezoldigd. Het dagelijkse bestuur ontvangt jaarlijks een vrijwilligers vergoeding à €1500 per persoon.

Werknemers

De organisatie maakt gebruik van vrijwilligers en inhuur van personen voor diensten zoals: accountantsbureau.

Financiën

De benodigde financiën komen uit fondsenwerving en vergoedingen vanuit de overheid, subsidies (gemeenten), UWV, overige beschikbare fondsen, sponsors, Crowdfunding, zorgverzekeraars, Rotary of ronde tafel, regionale partners, donatie van de vrijwilligersvergoeding, etc.

Beheer en besteding van het vermogen

De stichting bouwt vermogen op om in de realisatie en uitvoering van de doelstellingen te voorzien.

Het dagelijks bestuur beheert het vermogen en beslist samen over de toekenning. De criteria waaraan een kandidaat voor toekenning moet voldoen zijn van te voren helder omschreven en onbetwistbaar.

Ontwikkelingen die relevant zijn voor het succes van de organisatie
(SWOT analyse).

<p>KANSEN</p> <ul style="list-style-type: none"> - 45plussers zijn op zoek naar persoonlijke groei, gaan voor kwaliteit ipv kwantiteit - Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt wordt een laagdrempelige kans geboden om ervaring op te doen in een andere (onbekende) werkomgeving - Veel vacatures en specifiek in de zorg 	<p>BEDREIGINGEN</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geen kandidaten - Geen funding (financiële middelen) - Geen organisaties (werkcarrousel)
<p>STERK</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voldoende organisaties die het initiatief aanspreekt 	<p>ZWAK</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uitzendbureaus - Wet en regelgeving

Huidige situatie

De Stichting bevindt zich in de start fase. Er wordt actief gebouwd aan het opzetten van het netwerk. Gemeenten, werkgeversservicepunten en UWV versus bedrijven en zorgorganisaties reageren enthousiast op het initiatief.

Het netwerk dat de werknaam “de wind in de Zeilen” heeft gekregen, bestaat op dit moment uit:

- Stichting Careleon
- QuashFlow
- Stichting Ad Invicem
- Werkgeversservicepunt regio Amersfoort
- Tomin Groep (Werkroute)
- ING Groep N.V.
- Werkgeversservice punt Gooi en Vechtstreek
- De Werkmeester BV
- Cordaan Thuisdiensten
- GGN Deurwaarders
- BBS – gemeente Baarn, Bunschoten, Soest
- ROC midden Nederland regio Amersfoort

Aanpak

Partijen leren elkaar kennen

1 ^e kennismaking en introductie	januari 2018 (Amersfoort)
2 ^e kennismaking en introductie	februari 2018 (Ede)
3 ^e bijeenkomst	april 2018 (Amersfoort)

Partijen gaan aan de slag

Netwerkbijeenkomst waarbij afspraken worden gemaakt over de werkwijze en verdere invulling werkcarrousel, planning, rol- en taakverdeling.

Verder is de website in de maak en wordt er handen en voeten gegeven aan het opstellen van een sponsor-/ funding plan.

Organisatie

Stichting Careleon
Astronaut 26c
3824 MJ Amersfoort
035-2050950

Kamer van Koophandel	: 70868182
RSIN nummer	: 858491461
Bankrekeningnummer	: NL22RABO0328864870
E-mail	: info@careleon.nl
Website	: www.careleon.nl

Bijlage: Factsheet zorg